



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแดง

จัดทำโดย

งานนโยบายและแผน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบึงแดง

อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ให้สอดคล้องตามคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) จะเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในพื้นที่ในตำบลกุดชุมแสง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่น และประชาชนในพื้นที่อย่างแท้จริง

งานนโยบายและแผน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๒
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๓
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
เป้าหมาย	๕
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๕
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๖
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) แยกตาม ๔ มิติ	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๒

ส่วนที่ ๑

บทนำ

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง สรุปได้เป็นประเด็น ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุผลนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดคุณธรรม จริยธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลกระทบในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยในปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคม

อุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับ กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริต คอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสงรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสงเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสงสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงการร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการอบรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม (สำหรับบุคลากร อบต.กุดชุมแสง ผู้นำ หมู่บ้าน ชุมชน และตัวแทนหน่วยราชการ ต่างๆในพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง)	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ โครงการอบรมส่งเสริม ความรู้ตาม หลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๔ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ประชาชนทุก ภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการฝึกอบรมส่งเสริมเพิ่ม ประสิทธิภาพหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ โครงการส่งเสริมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเด็กและเยาวชน ๑.๓.๒ โครงการ รักษ์น้ำ รักษ์ป่า รักษ์แผ่นดิน เพื่อเฉลิมพระเกียรติ (ศาสตร์พระราชา)	๑๐๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐	
มติที่ ๑	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	๖๗๐,๐๐๐	๖๗๐,๐๐๐	๖๗๐,๐๐๐	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล ๒.๒.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ นายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๓ กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒.๒.๔ กิจกรรม การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ	- - - -	- - - -	- - - -	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี (มอบโล่ รางวัลเชิดชูเกียรติให้กับสตรีดีเด่นใน ท้องถิ่น) ๒.๔.๒ โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ๒.๔.๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐ - -	๕๐,๐๐๐ - -	๕๐,๐๐๐ - -	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้รับทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ” ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒.๕.๒ มาตรการ ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กร อิสระ ๒.๕.๓ มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	- - -	- - -	- - -	ไม่ใช้งบประมาณ
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓.๑.๒ กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบต. ๓.๑.๓ มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.	- - -	- - -	- - -	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดทำ/แก้ไขเพิ่มเติม แผนพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมกระบวนการ จัดทำแผนพัฒนาชุมชน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๒.๒ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการแก้ไข ปัญหาการทุจริตสำหรับประชาชนในตำบลทุก ชุมแสง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓.๒.๓ มาตรการ การจัดระบบรับฟังข้อ ร้องเรียน	-	-	-	
		๓.๒.๔ กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน /ร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	
	๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต.	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๒ กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุก ชุมแสง	-	-	-	
		๓.๓.๓ มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้า ร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	-	-	-	
มิติที่ ๓	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครอง	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุม ภายใน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๒ กิจกรรม ติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	-	-	-	

ส่วนท้องถิ่น						
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนประชาชน ๔.๒.๒ กิจกรรม รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	- -	- -	- -	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ กิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	๔๐,๐๐๐ -	๔๐,๐๐๐ -	๔๐,๐๐๐ -	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ โครงการสร้างผู้นำเฝ้าระวังหมู่บ้านและชุมชนห่างไกลการทุจริต	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
มติที่ ๔	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน ๓๖ โครงการ	๘๗๐,๐๐๐	๘๗๐,๐๐๐	๘๗๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการอบรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยกำลังมีปัญหามหาการทุจริตคอร์รัปชันจนกลายเป็นวิกฤตในสังคม จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้วยคุณธรรม จริยธรรม โดยเฉพาะภาครัฐผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐและให้บริการแก่ประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐควรมีเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกที่จะทำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม โดยมีหัวใจสำคัญ ๔ ประการคือ หนึ่งการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในเด็ก สองหิริโอตตัปปะมาตรการที่ช่วยสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามหลักธรรมในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สี่แนวคิด แนวนโยบายและกฎหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยรัฐธรรมนูญได้บัญญัติเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในฐานะที่เป็นเรื่องสำคัญพร้อมทั้งได้มีบทกำหนดโทษว่าหากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัยหากเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนนำหลักธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญมาประพฤติปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และจริงจังแล้วจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และลดปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันที่เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง จะเห็นได้ว่าการดำเนินงานเพื่อสังคมเจ้าหน้าที่ของรัฐควรหาหลักธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่มาใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นได้อย่างแท้จริง เจ้าหน้าที่ของรัฐควรนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน กล่าวคือ “การปฏิบัติราชการให้สำเร็จผลที่พึงประสงค์นั้น นอกจากจะอาศัยความรู้ความสามารถในทางวิชาการแล้ว แต่ละบุคคลยังจะต้องมีรากฐานทางจิตใจที่ดี คือ ความหนักแน่นมั่นคงใน สุจริตธรรมและความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้จนสำเร็จทั้งต้องมีกุศโลบาย หรือวิธีการอันแยบคายในการปฏิบัติงานประกอบพร้อมกันด้วยจึงจะสัมฤทธิ์ผลที่แน่นอนและยังเกิดประโยชน์อันยั่งยืนทั้งแก่ตนเองและแผ่นดิน”

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพิ่มศักยภาพการบริหารงานด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงจึงให้เกิดกระบวนการบริหารจัดการในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดกำลังใจในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลส่งเสริมกระบวนการพัฒนาการทำงานให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เรียนรู้มีประสบการณ์และวิสัยทัศน์กว้างไกลสามารถนำความรู้ที่ได้จากโครงการที่จัดขึ้นนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกันและพัฒนาท้องถิ่นให้มั่นคงสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรใน อบต.กุดชุมแสงและผู้เกี่ยวข้อง มีคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรใน อบต.กุดชุมแสงและผู้เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้และประสบการณ์มีความ สามารถในการบริหารงานและการจัดการ

๓.๓ เพื่อให้บุคลากร อบต.กุดชุมแสงและผู้เกี่ยวข้อง นำประสบการณ์ที่ได้มาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและผู้เกี่ยวข้องพึงพอใจงานบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร, สมาชิก อบต.พนักงาน, ลูกจ้าง, กำนันผู้ใหญ่บ้าน, ผู้นำกลุ่มสตรีและตัวแทนจากหน่วยงานราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผน
- ๖.๒ ประสานงาน
- ๖.๓ ดำเนินการอบรมและศึกษาดูงาน
- ๖.๔ ประเมินผลโครงการ
- ๖.๕ สรุปโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๕๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากร อบต.กุดชุมแสง ได้รับความรู้และประสบการณ์กว้างขวางขึ้น

๑๐.๒ บุคลากร อบต. กุดชุมแสงสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการอบรมส่งเสริม ความรู้ตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมให้เกิดการสร้างธรรมาภิบาลนั้น มาจากความร่วมมือของทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม บทบาทของรัฐที่สำคัญนั้น คือรัฐเป็นผู้มีบทบาทในการวางรากฐานและรักษากฎระเบียบต่างๆ การสร้างธรรมาภิบาลของรับนั้นจำเป็นต้องอาศัยระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ มีภาระรับผิดชอบภายใต้กฎหมาย และนโยบายที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่รัฐจะต้องมีการปฏิรูประบบราชการ เพื่อปรับปรุงระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบภายใต้กรอบของกฎหมาย ซึ่งจุดหมายในการสร้างธรรมาภิบาลของรัฐนั้น จะต้องพยายามปฏิรูปการบริหารจัดการให้ถูกต้อง ตามหลักเหตุผล และหน้าที่ มีระบบความรับผิดชอบต่อด้านการเงินที่มีประสิทธิภาพมาใช้ และให้มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานภายใต้ องค์ประกอบ ๖ อย่าง คือ หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ หลักความคุ้มค่า หลักคุณธรรม ปัจจุบันการบริหารงานในภาครัฐ ได้รับความสนใจอย่างประชาชนเป็นอย่างมากในเรื่องความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีความรู้ตามหลักธรรมาภิบาลที่ใช้ในหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้เข้าใจและเกิดความเชื่อถือเชื่อมั่น ศรัทธาในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องให้รู้ถึงหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานให้เกิดความโปร่งใสในภาครัฐ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงมีความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่ของตนเอง ในความรับผิดชอบ ในการตัดสินใจใดๆ อันส่งผลกระทบต่อสาธารณะ เช่น การเปิดเผยข้อมูล เป็นต้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล
 กุศุมแสง ผู้นำหมู่บ้าน และตัวแทนกลุ่มประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุศุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผน
- ๖.๒ ประสานงาน
- ๖.๓ ดำเนินการอบรม
- ๖.๔ ประเมินผลโครงการ
- ๖.๕ สรุปโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุศุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ถึงหลักธรรมาภิบาล
- ๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบในการตรวจสอบการทำงานให้เกิดความโปร่งใสใน
 ภาครัฐ
- ๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมส่งเสริมการปราบปรามการทุจริตและการประพฤติชอบในภาครัฐ
- ๑๐.๔ ผู้เข้าอบรมให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุศุมแสง มีความรู้ ความเข้าใจ บทบาท
 หน้าที่ของตนเอง ในความรับผิดชอบ ในการตัดสินใจใดๆ อันส่งผลกระทบต่อสาธารณะ เช่น การเปิดเผยข้อมูล
 การมีความยุติธรรมปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเสมอภาค เป็นต้น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม จัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่
 รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้น
 ให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของ
 ปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กร
 ปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่
 หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดย
 ชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ซึ่งทาง
 คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประทุพผิตมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝั่ระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่ง หน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการ ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่บุคลากร

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหา ผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของ ตำแหน่งต่างๆ

๖.๒ มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการ จัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๔ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๖ มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และบุคลากรมีความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ ผู้บริหาร และบุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงจึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงให้พนักงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้วยความถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖.๒ แจ้งให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการฝึกอบรมส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่เป็นทั้งแนวคิด หลักการ และแนวทางปฏิบัติตน ของแต่ละบุคคลและองค์กร โดยคำนึงถึงความพอประมาณกับศักยภาพของตนเองและสภาวะแวดล้อม ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวเอง โดยใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม ไม่เบียดเบียนกัน แบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และร่วมมือปรองดองกันในสังคม ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างสายใย เชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลยั่งยืน พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ได้ ตัวอย่างภาคปฏิบัติที่รู้จักกันแพร่หลายตัวอย่างหนึ่งของหลักเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ เกษตรทฤษฎีใหม่ที่ส่งเสริมการพัฒนา

การเกษตรอย่างเป็นขั้นตอน โดยเริ่มต้นจากการสร้างความมั่นคงในระดับครัวเรือน ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในระดับหนึ่งก่อน แล้วก้าวเข้าสู่การรวมตัวกันทำกิจกรรมต่างๆ ในรูปกลุ่ม ชุมชน หรือ กลุ่มธุรกิจต่อเนื่อง เพื่อร่วมมือกันสร้างสรรค์ และป้องกันแรงกระแทกทางลบจากภายนอก สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และท้ายสุดเป็นการสร้างความเชื่อมโยงกับธุรกิจขนาดใหญ่ ภาครัฐ หรือองค์กรต่างๆ นอกกลุ่ม เพื่อขยายขอบเขตความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ ไปสู่ระดับประเทศ การพัฒนาการเกษตรกรรมยั่งยืนตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้นเป็นลำดับ การพัฒนาประเทศไทยในระยะแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการนำภูมิคุ้มกันที่มีอยู่ และเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็ง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศ ให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้ประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมระบบเกษตรกรรมยั่งยืนและเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเกษตรกรรมโดยนาระบบการทำการเกษตรที่ให้ความสำคัญกับความสมดุลของมิติเศรษฐกิจ สังคม และระบบนิเวศ โดยจะช่วยฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมในไร่นา ลดการพึ่งพาปัจจัยการผลิตจากภายนอกให้มากที่สุด และมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติและมีผลตอบแทนที่จะทำให้เกษตรกรสามารถดำรงชีวิตและประกอบอาชีพการเกษตรได้อย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมส่งเสริมเพิ่มประสิทธิภาพหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อแก้ปัญหาความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพในลักษณะของการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เน้นเรื่องของความเสมอภาค การไม่เอาัดเอาเปรียบในสังคมเป็นหลัก รวมทั้งด้านของความพอดี พอประมาณ ความมีเหตุผล เพื่อให้เกิดผล ในทางปฏิบัติในทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลเกิดการปรับเปลี่ยนกระบวนกรดำเนินชีวิตบนพื้นฐาน ของหลักเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้กลุ่มเกษตรตำบลกุดชุมแสงสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อความมั่นคงยั่งยืนของตำบลกุดชุมแสง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนขึ้นมา เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่าง ๆ โดยการใช้อย่างมีพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค มีการส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และพืชล้มลุกต่าง ๆ ไว้บริโภค เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย โหระพา มะนาว มะกรูด ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงและกลุ่มเกษตรกรนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

๓.๒ เจ้าหน้าที่ อบต. สมาชิกสภาฯ คณะผู้บริหาร อบต.กุดชุมแสง และสมาชิกกลุ่มเกษตรกร เกษตรกรตำบลกุดชุมแสง มีการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปในตำบล มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบรอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้

๓.๔ เพื่อส่งเสริมกิจกรรมของหมู่บ้านตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีประสิทธิภาพเป็นการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูก สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือนและเป็นการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน กลุ่มเกษตรกรตำบลกุดชุมแสง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานของ อบต. ผู้นำชุมชน ในเขตพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดกิจกรรม วิธีการจัดโครงการ

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณาอนุมัติโครงการ

๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

-ติดต่อประสานงานประชาชนในพื้นที่ที่มีความสนใจเข้าร่วมโครงการฯและประสานงานวิทยากร จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม

-ฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติและจัดตั้งหมู่บ้านการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

-สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินการหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๔ สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดกระบวนการเรียนรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง บุคคลที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง/กลุ่มเกษตรกร ทุกระดับ ตั้งแต่สมาชิก คณะกรรมการบริหาร และฝ่ายจัดการ

๑๐.๒ เกิดความรู้ ความเข้าใจและกระแสนับสนุนเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในเจ้าหน้าที่ สมาชิกสภาฯ คณะผู้บริหาร อบต. / กลุ่มเกษตรกรและประชาชนใช้พื้นที่ว่างเปล่าให้เกิดประโยชน์ในการปลูกพืชผักสวนครัว

๑๐.๓ เกิดการพัฒนาและสร้างคน ที่มีความรู้ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างผู้นำที่จะเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงจำนวนมากขึ้น

๑๐.๔ มีการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูกมีคุณภาพสามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือนเกิดการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๑๐.๕ เกิดกระบวนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นเครือข่าย มีการติดตามประเมินผลและแก้ไขปัญหาที่เป็นระบบ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการส่งเสริมการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเด็กและเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ท่ามกลางโลกของความเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ทำให้สังคมไทยมีผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรมและศีลธรรม เยาวชนมีความหลงใหลในอำนาจของวัตถุนิยมมากขึ้น ขาดการเคารพยำเกรงต่อผู้มีพระคุณ ขาดระเบียบวินัยและความรับผิดชอบ ขาดจิตสาธารณะ ขาดทักษะในการครองตนที่ดี ขาดการตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเอง มีพฤติกรรมมั่วสุมในอบายมุข ติดโลกออนไลน์ มีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร ขาดการคิดแก้ปัญหาอย่างสร้างสรรค์ มีพฤติกรรมใช้ความรุนแรง และการปรับตัวให้เข้าผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม ขณะเดียวกันการเรียนรู้ในวิถีทางปัจจุบัน ที่เน้นการปรับตัวเข้ากับสังคมที่เปลี่ยนแปลงและสามารถดำรงอยู่ในสังคมได้อย่างรู้เท่าทัน โดยมีทักษะการเรียนรู้ ทักษะชีวิต การเคารพตนเองและผู้อื่น ทักษะการทำงาน ทักษะการสื่อสาร ซึ่งเป็นทักษะสำคัญในการพัฒนาผู้เรียนให้รู้เท่าทันสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างมีสติ และเป็นสิ่งสำคัญของการใช้ชีวิตอยู่ในยุคปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการเข้าค่ายคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเด็กและเยาวชนขึ้นเพื่อบ่มเพาะพลังคุณธรรมให้เยาวชนให้มีความคิดสร้างสรรค์ ตระหนักรู้ในคุณค่าแห่งตนรู้เองและเข้าใจผู้อื่นด้วยการใคร่ครวญจากภายใน ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตและสามารถปรับตัวให้อยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุขทางไกลยาเสพติดให้โทษ โดยยึดวิถีตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องมือในการสร้างการเรียนรู้และสร้างภูมิคุ้มกันจากภายในให้กับเยาวชนสู่ความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ เพื่อให้เกิดสันติสุขส่วนบุคคลและสันติภาพส่วนสังคมอย่างยั่งยืน มีความตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อสังคม ปฏิบัติตนให้เกิดประโยชน์ต่อครอบครัวและสังคม มีความรักชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนมีค่านิยมที่ดีงาม รักความเป็นไทย มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกสาธารณะมีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีความกตัญญูต่อบิดามารดา ครูอาจารย์ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๓.๒ เพื่อให้เยาวชนมีทักษะชีวิตที่ถูกต้อง เห็นค่าในตนเอง รู้จักตนเองและเข้าใจผู้อื่นอย่างลึกซึ้ง รู้จักควบคุม อารมณ์ของตนเอง ไม่ใช่ความรุนแรงทุกรูปแบบ และสามารถปรับตัวให้อยู่ร่วมในสังคมได้อย่างมีความสุขโดยยึดวิถีชีวิตหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๓.๓ เพื่อเยาวชนห่างไกลยาเสพติด และโรคติดต่อร้ายแรง อาทิ เอชไอวี เป็นต้น

๓.๔ เพื่อให้เยาวชนมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ – ๓ ในพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ติดต่อประสานงานกับผู้อำนวยการโรงเรียนเขตกุดชุมแสงในเขตทุกแห่ง เพื่อเชิญส่งเด็กนักเรียน และเยาวชนเข้าร่วมโครงการ

๖.๒ จัดทำโครงการและกำหนดวัน เวลาและสถานที่ เพื่อจัดกิจกรรมอบรมค่ายพุทธบุตรให้กับนักเรียน

๖.๓ ประสานงานและเชิญทีมวิทยากร

๖.๔ ดำเนินการอบรมตามกิจกรรมที่กำหนด โดยทีมวิทยากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ นักเรียนมีค่านิยมที่ดีงาม รักความเป็นไทย มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกสาธารณะมีความอ่อนน้อม ถ่อมตน มีความกตัญญูต่อบิดามารดา ครูอาจารย์ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑๐.๒ นักเรียนมีทักษะชีวิตที่ถูกต้อง กล้าแสดงออก เห็นคุณค่าในตนเอง รู้จักตนเองและเข้าใจผู้อื่น อย่างลึกซึ้ง รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเอง ไม่ใช้ความรุนแรงทุกรูปแบบ และสามารถปรับตัวให้อยู่ร่วมกันใน สังคมได้อย่างมีความสุข โดยยึดวิถีชีวิตตามหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

๑๐.๓ นักเรียนได้เรียนรู้หลักการใช่วิถีชีวิตทางไกลยาเสพติดให้โทษ มีความตระหนักถึงโทษของ ยาเสพติด และภัยของโรคที่ร้ายแรง (เอดส์)

๑๐.๔ นักเรียนมีทัศนคติที่ดีต่อสถาบันชาติ สถาบันศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการ รักษาน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน เพื่อเฉลิมพระเกียรติ (ศาสตร์พระราชา)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันมีการนำเอาทรัพยากรทางธรรมชาติมาใช้ประโยชน์เป็นอย่างมาก โดยเฉพาะทรัพยากรป่าไม้ ถูกทำลายและผืนป่าแปสภาพเป็นไร่นาโดยไม่มีการปลูกต้นไม้ทดแทน ซึ่งป่าไม้มีความสำคัญ ยิ่งต่อสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ สำหรับพื้นที่ที่มีป่าไม้หนาแน่นทำให้มีฝนตกชุกและตกต้องตามฤดูกาล ปัจจุบันสภาพผืนป่าถูกทำลาย และขาดการบริหารจัดการที่เหมาะสม จึงก่อให้เกิดผลกระทบต่อสภาพแวดล้อม ทำให้เกิดภาวะโลกร้อน และภัยพิบัติต่างๆ ทั้งภัยแล้งและเกิดอุทกภัย

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการฟื้นฟูผืนป่า สร้างสภาพแวดล้อม ทางธรรมชาติให้มีความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้ให้คงอยู่สืบไป ตลอดจนการแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัย แล้งให้กับประชาชนได้ในระยะยาว ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการ “รักษาน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน” ขึ้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ เพื่อให้แหล่งต้นน้ำและพื้นที่ป่ามีความอุดมสมบูรณ์ และสามารถแก้ไขปัญหาความแห้งแล้งและ อุทกภัยในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รัฐ และประชาชน ได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำ ร่วมกับฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับแผ่นดิน

๒.๔ เพื่อปรับภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวให้เกิดความสวยงามหน้าเที่ยวหน้าชม

๒.๕ เพื่อรักษาสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ ลดภาวะโลกร้อน

๒.๖ เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการปลูกต้นไม้ในที่สาธารณประโยชน์หรือป่าชุมชนของแต่ละหมู่บ้าน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติให้ดำเนินการ

๔.๒ จัดประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อม กำหนดสถานที่ และจัดเตรียมพื้นที่ปลูกต้นไม้

๔.๓ จัดหาพันธุ์ไม้ โดยจัดซื้อตามระเบียบพัสดุ

๔.๔ จัดทำกำหนดการในพิธีเปิดตามโครงการฯ

๔.๕ จัดทำหนังสือเรียนเชิญหน่วยงานราชการ กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ประชาชน เข้าร่วมโครงการฯ

๔.๖ หัวหน้าหน่วยงาน ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง กำนันผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนทั่วไป ร่วมกันปลูกต้นไม้ ณ สถานที่กำหนดตามมติที่ประชุม และแจกจ่ายให้กับผู้นำ หรือผู้อำนวยการสถานศึกษานำไปปลูกในที่สาธารณประโยชน์หรือป่าชุมชนแต่ละหมู่บ้าน

๔.๗ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๙.๒ ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาก็เกิดภัยแล้งและอุทกภัยในพื้นที่ได้อย่างยั่งยืน

๙.๓ ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำ ร่วมกันฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่สีเขียว และสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับแผ่นดิน

๙.๔ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมประกาศเจตนางานต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการ

ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๑๐.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๑๐.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๔ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ๑๐.๕ ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร

กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของ อบต.
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของ อบต. จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ
- ๑๐.๒ เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
- ๑๐.๓ การบริหารงานบุคคลของ อบต. มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศาลพระองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรม ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชีการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้งานการเงินและบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และ หนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๓ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๕ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจ และขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดีด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หรือหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติอนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หรือหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพสตรี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การสหประชาชาติได้กำหนดให้ในวันที่ ๘ มีนาคม ของทุกปีเป็นวันสตรีสากล และได้เชิญชวนให้สมาชิกทั่วโลกร่วมจัดงานวันสตรีสากลเพื่อเฉลิมฉลอง และรำลึกถึงการต่อสู้ของสตรี และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้ได้มาซึ่งความเสมอภาค ความยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนา สำหรับประเทศไทยถือได้ว่าเป็นโอกาสสำคัญที่จะกระตุ้นเตือนให้สังคมได้ตระหนักถึงคุณค่า และความสำคัญของสตรี ในสังคมของเรานั้นถือได้ว่าสตรีเป็นพลังสังคมที่ยิ่งใหญ่ ไม่เฉพาะในปัจจุบันหรือตามที่องค์การสหประชาชาติได้ประกาศเป็นวันสตรีสากลเท่านั้น ในสังคมไทยแล้วสตรีได้ทำหน้าที่เคียงคู่กับบุรุษมาโดยตลอดในประวัติศาสตร์ของชาติไทยตั้งแต่ในสมัยโบราณกาล ซึ่งถือได้ว่าสตรีไทยมีศักยภาพ มีความสามารถและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยสตรีไทยนั้นได้มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์และพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่อยู่เย็นเป็นสุข มีความสมานฉันท์ และมีภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็งตลอดมา

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการพัฒนาสตรี ประกอบกับกฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการส่งเสริมและพัฒนาสตรี ไว้ดังนี้

● พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๒๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้พิการ และผู้สูงอายุ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงถือว่ากลุ่มสตรีมีความสำคัญเป็นกำลังร่วมในการพัฒนา และขับเคลื่อนชุมชนให้ก้าวไปข้างหน้า จึงได้ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาสตรีตำบล จัดกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพสตรีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในสังคมตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพของสตรี สนับสนุน และร่วมกันจัดกิจกรรมให้เป็นที่รู้จักและกว้างขวางมากขึ้น

๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้เกิดองค์กรสตรีที่เข้มแข็ง มีการรวมพลังที่แสดงถึงความพร้อมสามารถประสานงานและทำงานร่วมกันได้อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๓ เพื่อให้สตรีได้พบปะเชื่อมความสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนความรู้ และได้มีกิจกรรมแสดงออกร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการพัฒนาสตรีและสตรี ทุกหมู่บ้าน ในเขตตำบลกุดชุมแสง จำนวน ๑๘ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงานกิจกรรม

๖.๒ เสนอโครงการ/ขออนุมัติดำเนินโครงการ

๖.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ จัดกิจกรรมตามแผนงานโครงการ

๑) ส่งเสริมองค์กรสตรีให้ได้รับการพัฒนาตนเองโดยการมอบเกียรติบัตรสตรีดีเด่นระดับตำบล

๒) ส่งเสริมการทำงานร่วมกันเป็นทีม โดยการจัดกิจกรรมการแสดงออกประกวดร้องเพลงพร้อมแดนซ์เซอร์ เพื่อคัดเลือกหมู่บ้านที่ชนะเข้าร่วมแข่งขันในระดับอำเภอ

๖.๕ สรุปผล ประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กลุ่มเป้าหมายได้รับการส่งเสริมให้สามารถแสดงออกซึ่งความสามารถและพัฒนาศักยภาพของตนเองได้ดียิ่งขึ้น

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดแนวคิด วิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาตนเอง

๑๐.๓ สตรีมีการพัฒนา เกิดความเข้มแข็งแก่ตนเองยิ่งขึ้น ส่งผลในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคมตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผล ให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม บังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับ การยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือตัวผู้บังคับบัญชา ทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำ ผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวด เจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้ หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหาร ส่วนตำบลทุกชุดจึงจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทุกชุด เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชู เกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดจากความคุ้มค่าและสร้าง ความภูมิใจให้กับตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙
- ๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีละ ๒ ครั้ง
- ๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ ฉบับ (๒ เดือนต่อ ๑ ฉบับ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๖.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี
- ๖.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ใน ลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้างทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่าย ของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ เป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้นำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกรรายอื่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการชุมชนเพื่อชี้แจงกิจกรรม และคัดเลือกตัวแทนเกษตรกรแต่ละชุมชน

๖.๓ มอบใบประกาศนียบัตร

๖.๔ ประชาสัมพันธ์

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกษตรกรให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ มีวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน

ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศาลพระ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี (LPA)
- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอก ตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

ลำดับที่ ๒๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จึงได้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงให้บริการ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ลำดับที่ ๒๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศาลพระและปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดูตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๒๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการ จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญ จึงได้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ เว็บไซต์ facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูล และเป็นการสร้างช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและช่องทางให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วม ได้แก่

- บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
- เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
- facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วม

๑๐.๒ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐.๓ ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ลำดับที่ ๒๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการจัดทำ/แก้ไขเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นองค์กรภาครัฐที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในชุมชนท้องถิ่นมากที่สุด และมีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่องค์กรกำกับดูแลอยู่ อันจะส่งผลให้การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนดีขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง มีการบริหารจัดการโดยยึดถือตามหลักการพื้นฐานธรรมาภิบาล (Good governance) ทั้ง ๖ ประการ ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๐ (๒) วรรค ๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชนที่เกื้อหนุนภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา แต่หากเกื้อหนุนภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เสนอปัญหา ความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการพัฒนาเขตพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง การเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของประชาชนจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งถือได้ว่าเป็นการบริหารจัดการมิติใหม่ที่จะสร้างสรรค์ประชาธิปไตยจากฐานรากที่แท้จริง ชุมชนจะสามารถอยู่ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ และจรรโลงให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างแท้จริงต่อไป จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการประชาธิปไตยในชุมชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชน ได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่โดยมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ส่งผลให้บริหารงานอย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อให้สามารถเข้าถึงปัญหาที่เกิดขึ้นจริงๆ และนำไปสู่การกำหนดแนวทางการพัฒนาในเขตพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพ ทักษะ ความรู้ ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชน ให้สามารถรู้และเข้าใจในการพัฒนาและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือภาคประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ในเขตพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง หมู่ที่ ๑-๑๘

๔.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดประชุมประชาคมแผนชุมชน ในพื้นที่ตำบลกุดชุมแสงหมู่ที่ ๑-๑๘

๔.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดทำแผนชุมชน ในเขตพื้นที่ตำบลกุดชุมแสงหมู่ที่ ๑-๑๘

๔.๔ มีโครงการ/กิจกรรม จากการการจัดประชุมประชาคมแผนชุมชนและการจัดทำแผนชุมชน นำมาแก้ไขปรับปรุงแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการจัดทำ/แก้ไขเพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน และแต่งตั้งคณะกรรมการตามโครงการฯ

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการประชาธิปไตยในชุมชน ในเขตพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง หมู่ที่ ๑-๑๘ โดยประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อหอกระจายเสียงประจำหมู่บ้านของทุกหมู่บ้าน

๕.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมการดำเนินงานโครงการส่งเสริม สนับสนุน กระบวนการประชาธิปไตยในชุมชน ในเขตพื้นที่ตำบลกุดชุมแสง หมู่ที่ ๑-๑๘

๕.๔ ติดตามและประเมินผล โดยใช้แบบสอบถาม และสรุปผลการจัดทำโครงการฯ เสนอต่อผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) และงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง มีข้อมูลที่เชื่อมโยงสอดคล้องกัน เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๑๐.๒ ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชน ได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตยและหลักการมีส่วนร่วม ทำให้การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ที่มีอยู่อย่างจำกัดเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๓ ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชนและประชาชน ได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา ความต้องการ ข้อเสนอแนะต่างๆ ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๔ แผนพัฒนาสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จัดทำได้อย่างรอบคอบ ถูกต้อง ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๐.๕ การจัดทำและทบทวนแก้ไขเพิ่มแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ให้แล้วเสร็จภายในเดือน ตุลาคม ก่อนปีงบประมาณถัดไป

ลำดับที่ ๒๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตสำหรับประชาชนในตำบลกุดชุมแสง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการ กระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีการพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนร่วมกัน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อีกทั้งการรับฟังปัญหาจากชุมชนเพื่อนำมาเป็น แนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในชุมชนจะเป็นกลไกสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนเพื่อ พัฒนาชุมชนตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาของ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
- ๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง
- ๓.๔ เพื่อให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา และส่งเสริม ระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
- ๓.๕ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานของชุมชนและจัดให้มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตใน เขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ทั้ง ๑๘ หมู่บ้าน ทุกภาคส่วนได้แสดงความคิดเห็นเสนอแนวทางการ แก้ไขปัญหา เพื่อจัดทำโครงการ/กิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานชุมชนและหน่วยงานต่างๆ
- ๖.๓ ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ จัดประชุม ทำความเข้าใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้นตามเวลาที่กำหนด
- ๖.๕ สรุปปัญหาแนวทางแก้ไขปัญหาลงผลการจัดกิจกรรม
- ๖.๖ ประเมินและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้หาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน
- ๑๐.๒ ทุกภาคส่วนได้แสดงความคิดเห็นที่มีความหลากหลาย
- ๑๐.๓ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ๑๐.๔ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายการให้บริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับบริการอย่างรวดเร็ว และลดภาระภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จึงมีการจัดทำระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราว/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลนำมาทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของ อบต. กับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องราว/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนที่รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๖.๓ นำเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๗.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๐๕๖๐๑๗

๗.๓ ทางเว็บไซต์

๗.๔ ทางไปรษณีย์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
- ๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

ลำดับที่ ๒๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน /ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบภายใน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ แจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

ลำดับที่ ๒๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบองค์การบริหารส่วนตำบล มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง โดยสำนักงานปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาที่ป้องกันการบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ได้ประชาคมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ หมวด ๑ องค์การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงเพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและ ร่างแผนพัฒนาสี่ปี องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงเพื่อใช้เป็นแผนในการพัฒนาและ ตอบสนองความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการ ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จึงได้กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงขึ้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ค้ำถึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุด

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุด (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| (๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน | ๒ คน |
| (๒) ผู้แทนสมาชิกสภา อบต. | ๒ คน |
| (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ | ๒ คน |
| (๔) ปลัด อบต. | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| (๕) หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศาลพระตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุด ปีละ ๒ ครั้ง เป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุดทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุด

๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุด สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุดมอบหมาย

๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุดพร้อมตัวชี้วัด

๖.๙ การติดตามและประเมินผล

๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ลำดับที่ ๒๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน(ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นตนเองได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคม ทั้ง ๑๘ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน(โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้มีกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน(โดยวิธีผ่านการประชาคม)ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงในหลายส่วนเช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจรับการจ้าง ฯลฯ

๖.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐.๒ ภาคประชาทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่ บทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

ลำดับที่ ๓๐**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน****๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย
- ๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
- ๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

ลำดับที่ ๓๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

ลำดับที่ ๓๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนประชาชน**๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความว่ารวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัสดุ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับที่ ๓๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรม รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การ บริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่ เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์การให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะศาลพระภายใน แก้วสับวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับที่ ๓๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการส่งเสริม และพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจ และการ จัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญ ประการหนึ่งท้องที่การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะ ด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัท้องถิ่นด้วย เพื่อ พัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสงจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็น การเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงาน ตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จำนวน ๑๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ งานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง และหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วม ประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่ง สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงาน ที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖.๔ งานเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- ๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
- ๑๐.๔ จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง จำนวน ๑๐ ราย ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ลำดับที่ ๓๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอย ควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง มีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลด ปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- ๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปีการตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทุ้งถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- ๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการสร้างผู้นำเผ่าระวัง หมู่บ้านและชุมชนห่างไกลการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้เล็งเห็นว่าการพัฒนาท้องถิ่นนั้น นอกจากจะต้องประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนแล้ว ผู้นำชุมชนยังเป็นปัจจัยสำคัญในการที่จะพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าได้ โดยเฉพาะปัญหาการทุจริตในพื้นที่หากผู้นำชุมชนมีการเฝ้าระวัง ป้องกัน และปราบปรามการทุจริต จะเป็นการสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และเป็นการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น อีกทั้ง การให้ความรู้ ปลุกฝัง และแนะแนวทางปฏิบัติงานที่ถูกต้องให้แก่เจ้าหน้าที่จะเป็นการลดการกระทำผิด ป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่งด้วย จึงได้เกิดแนวคิดในการจัดทำโครงการสร้างผู้นำเผ่าระวัง หมู่บ้าน ชุมชน และหน่วยงานห่างไกลการทุจริต และประเพณีมิชอบ ตามภารกิจที่ ๑ ด้านการป้องกันและควบคุมอาชญากรรมในชุมชน ขึ้น เพื่อสร้าง แกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการเฝ้าระวังและรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น และเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการเฝ้าระวังและรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
- ๓.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางดำเนินงานที่ถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๖.๒ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร วัสดุ อุปกรณ์
- ๖.๔ ดำเนินการโครงการ
- ๖.๕ สรุปกิจกรรมพร้อมรายงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุชุมแสง