

1. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

- กิจกรรมการออกกำลังกายพนักงานส่วนตำบลร่วมกับพี่น้องประชาชนตำบลกุตุ้มแสง





- การมอบของขวัญกำลังใจ







2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- กิจกรรมการทำความสะอาดภายในสำนักงาน







3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร













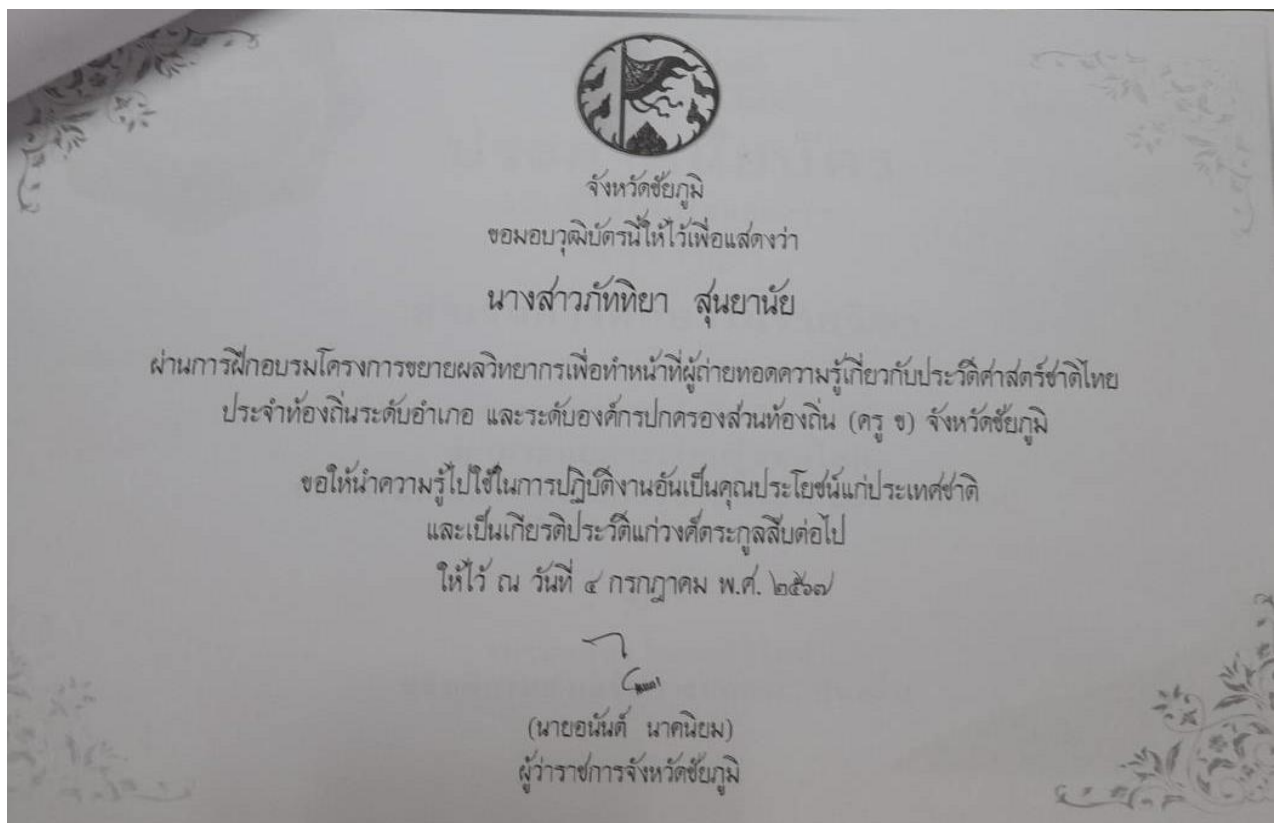
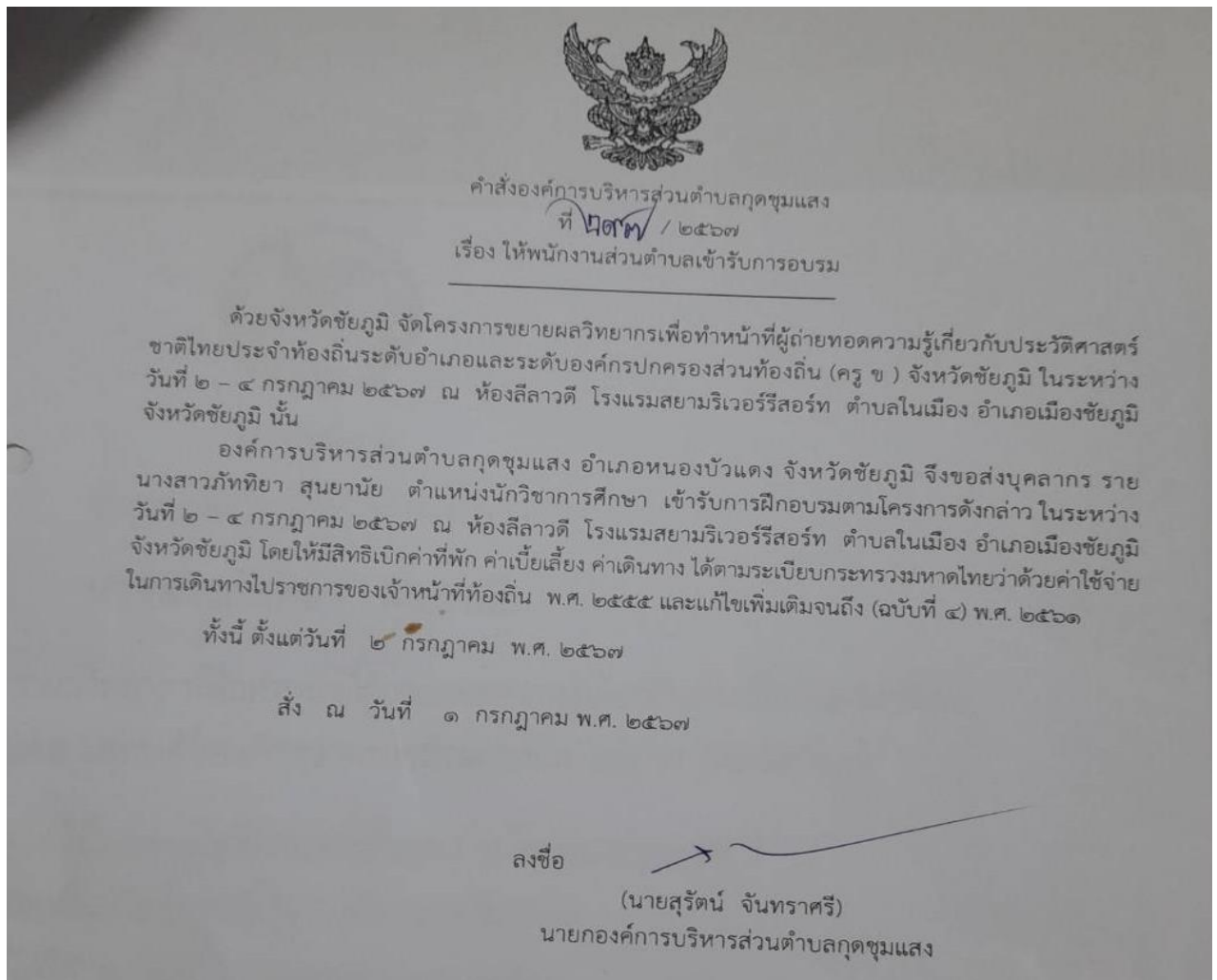
4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- กิจกรรมการผ่อนคลายของคณะผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบลทุกชุดแสง





5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
ที่ ๓๐๒ / ๒๕๖๗
เรื่อง ให้นักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการอบรม

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร
ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอวาน่า
แกรนด์ คอนเวนชัน บางนา นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จึงขอส่งพนักงานส่วนตำบล ราย
นางสาวกุลศิริ ทองจูน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข เข้าร่วมอบรมสัมมนาตามโครงการดังกล่าว
ในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๒ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชัน บางนา
โดยสามารถเบิกค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ
เดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกุลศิริ ทองจูน

ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (CARE MANAGER)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ขอให้มีความสุข ความเจริญ ประสบความสำเร็จสืบไป

จัดอบรมโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ให้ไว้ ณ วันที่ 30 กันยายน 2567

(นายชจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สีกุลศิริ ทองจูน

(นางสาวกุลศิริ ทองจูน)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
ที่ ๑๒๖ / ๒๕๖๗
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม

ด้วยสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง “ข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณการใช้จ่ายเงินรายได้ เงินรายได้สะสม แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดทำบัญชีของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินรายได้และการจ่ายเงินให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ จึงขอส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

๑. นางพริสรัตน์ เกษมนวกุล ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด
๒. นางณัฐพน สายทอง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

เข้ารับการฝึกอบรมโครงการดังกล่าว ในระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ โดยให้มีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเดินทาง และค่าที่พักได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้สามารถเบิกค่าจ้างเหมารถรับจ้างได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง



ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพริสรัตน์ เกษมนวกุล

ได้ผ่านการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

หลักสูตรเชิงวิชาการ เรื่อง “ข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ การใช้จ่ายเงินรายได้ เงินรายได้สะสม แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดทำบัญชีของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินรายได้และการจ่ายเงินให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ

(รองศาสตราจารย์ ดร. วิชิต ศรียุทธ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(นางสาวจุฬาลักษณ์ พลเสนา)

ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต









7. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- กองทุนสวัสดิการชุมชน (ออมวันละบาท)





8. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและครอบครัว
- ครอบครัวอบอุ่น







