



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพในการ
ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบล
กุดชุมแสง ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ที่ ขย ๗๑๕๐๑/-

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้ตั้งงบประมาณสำหรับจัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง พนักงาน/พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายท้องถิ่น เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง.....

(นางพิริลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง.....

(นายพศิน พิริยะตระกูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง.....

(นายสุรรัตน์ จันทราศรี)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

สรุปผลการดำเนินงาน
“โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ “โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้างและผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องกฎหมายท้องถิ่น
๓. เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรักความสามัคคีในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนดีขึ้น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

๑. ข้อมูลทั่วไป

เพศชาย ๕๒ คน ร้อยละ ๖๑.๑๗

เพศหญิง ๓๓ คน ร้อยละ ๓๘.๘๒

๒. อายุ

อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๘.๘๒

อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๑๒.๙๔

อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๔๓ คน ร้อยละ ๕๐.๕๘

อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๑๗.๖๕

๒. ระดับการศึกษา

ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๒๙ คน ร้อยละ ๓๔.๑๑

ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๗ คน ร้อยละ ๒๐.๐๐

ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๕ คน ร้อยละ ๔๑.๑๘

ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๔.๗๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ

- ด้านความพึงพอใจในโครงการ

๑. ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่จากการอบรมเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๐.๒๓ ระดับมาก ร้อยละ ๒๐.๔๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อย ร้อยละ ๓.๕๑ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๔

๒. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๔.๗๗ ระดับมาก ร้อยละ ๒๖.๑๔ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อย ร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐

๓. หลักสูตรที่ท่านเข้าอบรมตรงกับงานในหน้าที่ของท่านมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๕.๖๘ ระดับมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๓๖ ระดับน้อย ร้อยละ ๓.๕๑ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๒๗

๔. หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๑.๕๙ ระดับมาก ร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อย ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐

๕. ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้าอบรมจากหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๓.๖๔ ระดับมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อย ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๔

๖. เวลาที่กำหนดในหลักสูตรนี้มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๓.๖๔ ระดับมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อย ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๔

๗. ท่านคิดว่าการฝึกอบรมในครั้งนี้นับบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๑.๑๔ ระดับมาก ร้อยละ ๓๐.๖๘ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๓๖ ระดับน้อย ร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๒๗

๘. วิทยากรโดยรวมมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๔.๓๒ ระดับมาก ร้อยละ ๔๘.๘๖ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อย ร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐

๙. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์กันมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๗๓ ระดับมาก ร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๖๔ ระดับน้อย ร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๓

๑๐. โดยภาพรวมของการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้น่าคิดว่าคุ้มค่าและเหมาะสมเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๒.๐๕ ระดับมาก ร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อย ร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๒๗

- ด้านวิทยากร : นายอำเภอหนองบัวแดง (มอบหมายนายศุภฤกษ์ น้อยสุวรรณ)

1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๘.๘๖ ระดับมากร้อยละ ๒๓.๘๖ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑
2. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๗.๙๕ ระดับมากร้อยละ ๒๖.๑๔ ระดับปานกลางร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
3. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๒.๐๕ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๖.๘๒ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
4. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๔.๕๔ ระดับมากร้อยละ ๒๑.๕๙ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔
5. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๔.๓๑ ระดับมากร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๓.๖๔ ระดับน้อยร้อยละ ๙.๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๕.๖๘

- ด้านวิทยากร : นายสาคร เกินมงคล อดีตนายอำเภอหนองบัวแดง

1. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๗.๗๓ ระดับมากร้อยละ ๒๙.๕๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
2. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๙.๗๗ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๒๐.๔๖ ระดับน้อยร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
3. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๘.๘๖ ระดับมากร้อยละ ๒๘.๔๑ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับน้อยร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔
4. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๓.๑๘ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๖ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๐
5. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๖.๕๙ ระดับมากร้อยละ ๓๐.๖๘ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๓.๖๔ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑

- ด้านสถานที่ศึกษาดูงาน : การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ณ เทศบาลเมืองหนองคาย

1. ถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๒.๐๕ ระดับมากร้อยละ ๓๕.๒๓ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับน้อยร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
2. ความสามารถในการอธิบาย มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๔.๕๕ ระดับมากร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๒.๕๐ ระดับน้อยร้อยละ ๔.๕๔ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔
3. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๖.๘๒ ระดับมากร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๓.๖๓ ระดับน้อยร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔

- ด้านสถานที่ศึกษาดูงาน : กลุ่มทอผ้าโบราณบ้านโนนกกอก อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๑. ถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๐.๐๐ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๒.๙๖ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อยร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๐
๒. ความสามารถในการอธิบาย มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๒.๒๗ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อยร้อยละ ๑๐.๒๓ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๓. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๓.๑๘ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๕.๒๒ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อยร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔

- ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๖.๕๙ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อยร้อยละ ๖.๘๒ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๔.๕๕
๒. ความรู้ความเข้าใจเรื่อง พรบ.สภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๓.๔๑ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๐.๖๘ ระดับปานกลางร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อยร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๔.๓๒ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๖.๘๒

- ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๔.๓๒ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๒๘.๔๑ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๔.๕๕
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๗.๗๒ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๒๖.๑๔ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๒.๕๐ ระดับน้อยร้อยละ ๑๐.๒๓ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๕๑
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๑.๑๔ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๒๙.๕๔ ระดับปานกลางร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยร้อยละ ๙.๑๐ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการศึกษาดูงานและพบปะกัน กับเพื่อนที่อยู่สังกัดเดียวกัน
๒. ได้รับความรู้เรื่องการจัดการบริหาร สภาพพื้นที่ของแต่ละภูมิภาค และความภาคภูมิใจของหมู่คณะ
๓. สามารถเรียนรู้และนำมาต่อยอดปรับปรุงใช้ในงาน และในพื้นที่ของตนได้ แม้ว่าสถานที่ที่ไปศึกษาดูงานจะมีความต่างในด้านพื้นที่สิ่งแวดล้อม บุคลากรและอื่นๆ
๔. เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง พนักงาน สมาชิกในหน่วยงานและองค์กร
๕. สร้างความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๑.๑ อยากให้มีการเสนอแนะสถานที่ศึกษาดูงาน

๑.๒ ได้รับความรู้จากสถานที่ดูงานมาก สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และนำมาใช้ในสำนักงานได้เป็นอย่างดี

๑.๓ หัวข้อในการจัดอบรมยังไม่ครอบคลุมกับกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าอบรม

๑.๔ สถานที่พักค้างคืน อยากให้จัดพักที่เดียวเลย ย้ายที่พักหลายครั้งทำให้เสียเวลาในการเดินทาง

๑.๕ หน่วยงาน/องค์กรที่จัดการอบรม จัดอบรมได้เหมาะสมทั้งด้านสถานที่ การอำนวยความสะดวกที่พัก ตลอดจนสถานที่ในการศึกษาดูงาน

๑.๖ มีเวลาในการศึกษาดูงานน้อยเกินไป

๑.๗ อยากให้สมาชิกในหน่วยงานได้มีโอกาสเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็นในการเลือกสถานที่ในการศึกษาดูงาน

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

๒.๑ อยากให้เน้นดูงานเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงทุกปี

๒.๒ หลักการทำงานในยุคโลกาวิวัฒน์

๒.๓ การบริหารจัดการน้ำ

๒.๔ การสื่อสารแห่งประเทศไทย

๒.๕ พัฒนาฝึกอบรมการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศึกษาดูงานด้วยการจัดการศึกษาของท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลด้านการจัดการศึกษาและด้านการพัฒนาอาชีพของคนในพื้นที่

๒.๖ งานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๗ การบริหาร การจัดการดินและน้ำ ตามไหล่เขาแบบขั้นบันได

๒.๘ การส่งเสริมการปลูกผัก และทำสวน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๖

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการตามแผนงาน บริหารงานทั่วไป

หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริการจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมไปถึงภารกิจจากนโยบายรัฐบาล ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ซึ่งปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นผู้นำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน องค์กรก็ตามในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ ๑. การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ๒. การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมและได้ตระหนักถึงความสำคัญที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๖ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้างและผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ

๓. เพื่อขยายท้องถิ่น

เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ
ให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีใน
กิจกรรมปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของ
ประชาชนดีขึ้น

เป้าหมาย	จำนวน ๘๕ คน ประกอบด้วย			
	คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
	สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๖	คน
	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน	๕๑	คน
	ผู้นำชุมชน	จำนวน	๑๔	คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
การดำเนินการตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กฎหมายท้องถิ่น
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

วันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน เรื่องศูนย์พัฒนาเด็กดีดีเด่น และธรรมาภิบาลดีเด่น
เทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย และศึกษาดูงานที่ศูนย์เรียนรู้กลุ่มทอผ้าโบราณ
บ้านโนนกกอก อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

สถานที่ดำเนินการ

๑. จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
๒. เทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
๓. ศูนย์เรียนรู้กลุ่มทอผ้าโบราณบ้านโนนกกอก อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานไปยังสถานที่ศึกษาดูงาน
๓. นำคณะเข้าศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลและสรุปโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป
ของงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง หมวดค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนา
คุณภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๖
รวม ๒๒๓,๘๐๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ก.

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน
มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกัน
อย่างมีความสุข
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม
จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์
ต่อนักในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการ
ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เข้าร่วมอบรมได้รับ
พัฒนาความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของอบต. ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
จะพัฒนาความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางพิรรัตน์ เกษมนวกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพศิน พิริยะตระกูล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประวิทย์ จันทร์ขามป้อม)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกุดชุมแสง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสนิท แสงจันทร์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกุดชุมแสง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรัตน์ จันทราศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกุดชุมแสง

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ประจำปี ๒๕๖๖

ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ค่าวัสดุผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน ๘๕ ชุด ๆ ละ ๕๐ บาท	จำนวน ๔,๒๕๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร	จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าป้ายโครงการ	จำนวน ๑ ป้าย(๑๒๐x๓๕๐ cm)	จำนวน ๗๕๐ บาท
๔. ค่าอาหารเที่ยง (๘๕x ๑๐๐)		จำนวน ๘,๕๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท		จำนวน ๕,๙๕๐ บาท
๖. ค่าของที่ระลึก	จำนวน ๒ ชิ้น ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
๗. ค่ารถทัวร์ปรับอากาศ ๒ ชั้น	จำนวน ๒ คัน(๒ วัน เหม่าจ่าย)	จำนวน ๖๖,๐๐๐ บาท
รวม		๙๒,๐๕๐ บาท

ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ค่าอาหาร(เหม่าจ่าย)	จำนวน ๓ มื้อ ๕๐๐บาท/วัน/คน (๘๕ คน)	จำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท
๒. ค่าที่พัก (พัสดุ)	จำนวน ๘๕ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท	จำนวน ๖๓,๗๕๐ บาท
รวม		๑๐๖,๒๕๐ บาท

ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ค่าอาหาร(เหม่าจ่าย)	จำนวน ๒ มื้อ ๓๐๐บาท/วัน/คน (๘๕ คน)	จำนวน ๒๕,๕๐๐ บาท
รวม		๒๕,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๓,๘๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๖

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ อบรมคุณธรรมจริยธรรม กฎหมายท้องถิ่น และหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ณ
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

- เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. ลงทะเบียน
- เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการอบรมฯ
- ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
 - ผู้จัดโครงการฯ กล่าวรายงาน
 - ประธานในพิธีกล่าวให้โอวาทและกล่าวเปิดโครงการฯ
(นายอำเภอหนองบัวแดง)
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. บรรยาย เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน” บรรยายโดย
(นายอำเภอหนองบัวแดง)
- เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง “กฎหมายท้องถิ่น” บรรยายโดย
(นายอำเภอหนองบัวแดง)
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. บรรยาย เรื่อง “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช” บรรยายโดย
(นายสาคร เกินมงคล)

(หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. , เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง)

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เดินทางศึกษาดูงาน การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการบริหารจัดการขยะมูลฝอย
ของหนองคาย

- เวลา ๐๑.๐๐ น. ออกเดินทางจาก อบต.กุดชุมแสง มุ่งหน้าสู่จังหวัดหนองคาย
- เวลา ๐๖.๐๐ น. ถึงจังหวัดหนองคาย ทำภารกิจส่วนตัว
- เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. และรับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. นำคณะเข้าศึกษาดูงานการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการบริหารจัดการ
ขยะมูลฝอย ที่เทศบาลเมืองหนองคาย นำคณะเข้าเยี่ยมชมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฟัง
บรรยายสรุปการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการบริหารจัดการขยะมูลฝอย
ของเทศบาลเมืองหนองคายและมอบของที่ระลึก
- เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. นำคณะเข้าชมศาลาแก้วกู่ อุทยานเทวาลัย หรือวัดท่าแขก มีรูปปั้นพระพุทธรูป
พระโพธิสัตว์ และเทพเจ้าต่าง ๆ เป็นสถาปัตยกรรมที่เก่าแก่ และงดงามตระการตา
นำคณะเข้าที่พัก ให้คณะพักผ่อนตามอัธยาศัย
รับประทานอาหารเช้า

๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานเทศบาลตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

- เวลา ๐๗.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- เวลา ๐๘.๐๐ น. นำคณะเข้าสักการะหลวงพ่พระใส ที่วัดโพธิ์ชัย พระใส หรือ หลวงพ่พระใส เป็นพระพุทธรูปขัดสมาธิราบปางมารวิชัย ศิลปะล้านช้าง หล่อด้วยทองสีสุก มีพระรูปลักษณะงดงามมาก ขนาดหน้าตัก กว้าง ๒ คืบ ๘ นิ้ว ส่วนสูงจากพระสงฆ์เบื้องล่างถึงยอดพระเกศ ๔ คืบ ๑ นิ้ว ของขางไม้ ปัจจุบันได้ประดิษฐานอยู่ในพระอุโบสถวัดโพธิ์ชัย (พระอารามหลวง) เป็นพระพุทธรูปที่ชาวจังหวัดหนองคายนับถือเป็นสิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านคู่เมืองและเป็นที่เคารพสักการะอย่างยิ่ง โดยจะมีการอัญเชิญลงมาให้พุทธศาสนิกชนร่วมสรงน้ำ ในเทศกาลสงกรานต์ของทุกปี
- เวลา ๐๙.๐๐ น. เดินทางสู่จังหวัดอุดรธานี
- เวลา ๑๐.๓๐ น. นำคณะเข้าศึกษาดูงานที่ศูนย์เรียนรู้กลุ่มทอผ้าโบราณบ้านโนนกกอก อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี โดยแต่เดิมชาวบ้านบ้านโนนกกอกก็ทอผ้ากันเป็นอาชีพอยู่แล้ว จนกระทั่งเกิดการต่อยอด เพิ่มมูลค่าให้ผืนผ้าจากผลงานวิทยานิพนธ์ของคุณอภิชาติ พลบัวไข ด้วยการนำก้านและกลีบของดอกบัวแดงที่ขึ้นเยอะในพื้นที่มาใช้เป็นสีย้อมเส้นฝ้าย พบว่าได้สีสวยติดทนนาน เลยนำมาประยุกต์กับลวดลายดั้งเดิมของชาวบ้านเพื่อเพิ่มมูลค่า เกิดเป็นกิจกรรมชวนให้นักท่องเที่ยวได้ลองทำผ้ามัดย้อมเองง่ายๆ แถมได้ผืนผ้ากลับบ้านไปใช้ ภายในศูนย์ทอผ้าก็ยังมีชาวบ้านมานั่งทอผ้าให้ชมด้วยลวดลายเส้นสายที่งดงามมาก และมีผลิตภัณฑ์ทั้งผ้าถุง เสื้อ ผ้าพันคอ ให้เลือกหลากหลาย
- เวลา ๑๒.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ น. นำคณะเดินทางไปกราบสักการะขอพรพ่ปู่ศรีสุทโธ แม่ย่าศรีปทุมมา
- เวลา ๒๐.๐๐ น. เดินทางกลับถึงองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงโดยสวัสดิภาพ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
ที่ ๑๖๘/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งวิทยากรบรรยาย “โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๖”

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ จะดำเนินการอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๖” ใน
ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการองค์การบริหารส่วนตำบล
กุดชุมแสง จึงขอแต่งตั้งวิทยากรในการอบรมตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. นายสรวิช สำนะลี นายอำเภอหนองบัวแดง
๒. นายสาคร เถินมงคล อดีตนายอำเภอหนองบัวแดง

เป็นวิทยากรบรรยายตามโครงการดังกล่าว โดยให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ (๑๑) และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ประจำปี ๒๕๖๖

