

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมเม่แสง

อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	ความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมเม่แสง ประจำปี ๒๕๖๖	✓		๒๒๓,๘๐๐	๒๒๓,๘๐๐	๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ได้แก่ ๑.๑ ยกย่องให้การเสนอแนะสถานที่ศึกษา ดูงาน ๑.๒ ได้รับความรู้จากสถานที่ดูงานมาก สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และ นำมาใช้ ในสำนักงานได้เป็นอย่างดี ๑.๓ หัวข้อในการจัดอบรมยังไม่ครอบคลุม กับกลุ่มเป้าหมายของผู้อบรม ๑.๔ สถานที่ที่พักรับประทานอาหารกลางวัน เสียสละ ย้ายที่พักหลายครั้งทำให้เสียเวลา ในการเดินทาง ๑.๕ หน่วยงานองค์กรที่จัดการอบรม จัด อบรมได้เหมาะสมทั้งในสถานที่ การ อำนวยความสะดวก ที่พัก ตลอดจน สถานที่ในการศึกษาดูงาน ๑.๖ มีผลในการศึกษาดูงานย้อนกลับไป ๑.๗ ยกย่องให้สมาชิกในหน่วยงานได้มี โอกาสเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็นใน การเลือกสถานที่ในการศึกษาดูงาน

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มากกว่านี้

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง / ตำบล	๑	๐	ว่าง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ตำบล	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ตำบล	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ตำบล	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	ตำบล	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ตำบล	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ตำบล	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	๐	ว่าง
	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	๑	๑	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	๑	
	นักวิชาการเกษตร	ปก/ชก	๑	๑	
	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	๑	
	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๑	๐	ว่าง
	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑	๑	
	นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๑	๐	ว่าง
	นักพัฒนาชุมชน	ปก/ชก	๑	๑	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๑	๐	ว่าง
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ/ชง	๒	๒	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง/ชง	๑	๑	
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	๒	๑	ว่าง ๑
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	๑	๑	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง	๑	๑	
	นายช่างโยธา	ปง/ชง	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)					
	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	๑	๐	
	นักการภารโรง	-	๑	๑	
	คนงานทั่วไป	-	๑	๑	
	พนักงานขับรถกู้ชีพ	-	๑	๑	
	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	๒	๑	
		-			

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					
-					
พนักงานจ้างทั่วไป					
ยาม		-	๑	๑	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ		-	๑	๐	ว่าง
พนักงานประจักษ์จรชยะ		-	๔	๔	
รวม			๒๘	๒๑	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	ระบบบำเหน็จบำนาญของท้องถิ่นเบื้องต้น	e-Learning	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้างสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖		นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๒	หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	๔-๕ เมษายน ๒๕๖๖		นางสาววิชุดา กระจำศรี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น	ศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. มหาวิทยาลัยขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕		นายพิเชต คำเรืองศรี ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๔	ระเบียบสำนักงานนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	e-Learning	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นางอโณทัย ป้อมปริยานนท์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ
๕	เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และการจัด บันทึกรายงานการประชุม	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	๑๐ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๖		นางธัญญพัทธ์ นวลประเสริ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๖	การเขียนโครงการที่ดี	e-Learning	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นายदनัย จันทร์ขนิมป้อม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานป้องกันฯ
๗	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก พระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.) งานฐาน ทรัพยากรท้องถิ่น	ศูนย์แม่ข่ายประสานงาน อพ.สธ. มหาวิทยาลัยขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕		นายพิเชต คำเรืองศรี ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร
๘	โครงการอบรมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หลักสูตรเชิงวิชาการเรื่อง “การเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖”	โรงแรมชัยภูมิปาร์ค อำเภอ เมือง จังหวัดชัยภูมิ	๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		นางสาววิบูลย์นคร ลักขุสร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๙	หลักสูตรการพิสูจน์ยอดเงินสะสม ทนสำรอง เงินสะสม การกระทบยอดเงินฝากธนาคาร การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์ฯ	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖		นางณัฐพน สายทอง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๐	ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์การผ่อนชำระหนี้ ฯ	โรงแรมนภลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	๑๖-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		นางสาวรวิพรวิ งามใหญ่ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี
๑๑	หลักสูตร การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูก สร้างและภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมชัยภูมิปาร์ค อำเภอ เมือง จังหวัดชัยภูมิ	๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		นางสาวเสาวณีย์ เอี่ยมสอาด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้
๑๒	หลักสูตร การนำเข้าข้อมูลไปใช้ประโยชน์เพื่อ การสำรวจที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	e-Learning	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นายอานนท์ ทักษิณสิทธิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๓	หลักสูตร การประเมินราคาส่งปลูกสร้าง	e-Learning	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นายกันทรารกร นามโพธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๔	แนวทางการขับเคลื่อนอาสาสมัครบริการท้องถิ่น เพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	e-Learning	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นางสาวกุลศิริ ทองจู ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
๑๕	แผนการศึกษาท้องถิ่นและการนำสู่การปฏิบัติ	e-Learning	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นางสาวกมลชนก มะลิใหม่ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา
๑๖	อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการ สภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมบ้านไทยบูทิค เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ	๑๔ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖		นางสุภัทร ประมูล ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๑๗	อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจด้านกิจการ สภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมบ้านไทยบูทิค เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ	๑๔ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖		นายธนาวุฒิ ขวัญมา ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน
๑๘	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย งานสารบรรณ	e-Learning	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นางสาวณัฐวรรณ พลนิกาย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๙	การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและ ภาษีป้าย ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมชัยภูมิปาร์ค อำเภอ เมือง จังหวัดชัยภูมิ	๑๐ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		นางสาวรัชฎีกร พรประสิทธิ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๐	ฐานข้อมูลที่ดิน	e-Learning	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นางรัชณี พิมสุวรรณ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๒๑	การประเมินราคาส่งปลูกสร้าง	e-Learning	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นายอัศรพนธ์ ไตรพร ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๒๒	การเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		นายธณภูมิ คลังระหัด ผู้ช่วยนายช่างโยธา

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๒๓	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ	e-Learning	๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นางสาวนิตยา ฤาชา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	e-Learning	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นางสาวนิตยา ฤาชา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒๔	ระบบ e-Saraban 2021 สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	e-Learning	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นางสาวณัฐริชา กุญชีเยว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๕	การจัดการศึกษาปฐมวัย:การจัดการเชิงรุก	e-Learning	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นายณัฐพล คำเหลือง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๒๖	เงินรายได้ของสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	e-Learning	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖		นางสาวหอมจันทร์ ฤทธิ์ชัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒๗	การจัดการศึกษาปฐมวัย:การจัดการเชิงรุก	e-Learning	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖		นางวิภาพร ยงขามป้อม ครู
๒๘	การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ	๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖		นางสาวบุญสนอง ทูลแก้ว ครู
๒๙	อบรมมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ ๔D ภายใต้มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕		นางสาวกาญจนา ถ้อยชัยภูมิ ผู้ดูแลเด็ก
๓๐	อบรมมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ ๔D ภายใต้มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕		นางทัศนวรรณ พิมล ผู้ดูแลเด็ก
๓๑	อบรมมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ ๔D ภายใต้มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕		นางจารุพันธุ์ แก้วกระจ่าง ผู้ดูแลเด็ก

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๓๒	อบรมมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้าน สุขภาพ ๔D ภายใต้มาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕		นางสายสุดา ราชสี ผู้ดูแลเด็ก
๓๓	อบรมมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้าน สุขภาพ ๔D ภายใต้มาตรฐานสถานพัฒนา เด็กปฐมวัยแห่งชาติ	ศูนย์อนามัยที่ ๙ นครราชสีมา	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕		นางจุรีพร หลงนาม ผู้ดูแลเด็ก
๓๔	หลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครู	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา เพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖		นางสาวจุฑารัตน์ วนแก่น้อย ผู้ดูแลเด็ก
๓๕	หลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม สำหรับครู	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖		นางนิจิษา แซ่ปึง ผู้ดูแลเด็ก
๓๖	หลักสูตรด้านทุจริตบุคลากรภาครัฐ ป.ช.	e-Learning	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖		นายประยูร พูนญะเขียว เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน



สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพในการ
ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบล
กุดชุมแสง ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ที่ ขย ๗๑๕๐๑/-

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้ตั้งงบประมาณสำหรับจัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพัฒนาศักยภาพสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง พนักงาน/พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องกฎหมายท้องถิ่น เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง.....

(นางพิริลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง.....

(นายพศิน พิริยะตระกูล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง.....

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

สรุปผลการดำเนินงาน

“โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการ “โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง และผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้างและผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องกฎหมายท้องถิ่น

๓. เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรักความสามัคคีในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนดีขึ้น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

๑. ข้อมูลทั่วไป

เพศชาย ๕๒ คน ร้อยละ ๖๑.๑๗

เพศหญิง ๓๓ คน ร้อยละ ๓๘.๘๒

๒. อายุ

อายุต่ำกว่า ๓๐ ปี จำนวน ๑๖ คน ร้อยละ ๑๘.๘๒

อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน ร้อยละ ๑๒.๙๔

อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๔๓ คน ร้อยละ ๕๐.๕๘

อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๕ คน ร้อยละ ๑๗.๖๕

๒. ระดับการศึกษา

ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๒๙ คน ร้อยละ ๓๔.๑๑

ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๗ คน ร้อยละ ๒๐.๐๐

ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๕ คน ร้อยละ ๔๑.๑๘

ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๔.๗๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจในการจัดกิจกรรม/โครงการ

- ด้านความพึงพอใจในโครงการ

๑. ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะ และประสบการณ์ใหม่จากการอบรมเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๐.๒๓ ระดับมาก ร้อยละ ๒๐.๔๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อย ร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๔

๒. หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการอบรมมีความน่าสนใจมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๔.๗๗ ระดับมาก ร้อยละ ๒๖.๑๔ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อย ร้อยละ ๐ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐

๓. หลักสูตรที่ท่านเข้าอบรมตรงกับงานในหน้าที่ของท่านมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๕.๖๘ ระดับมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๓๖ ระดับน้อย ร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๒๗

๔. หลักสูตรที่จัดอบรมเป็นประโยชน์ต่อการนำไปประยุกต์ใช้งาน มากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๗๑.๕๙ ระดับมาก ร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อย ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐

๕. ท่านคิดว่าได้รับความรู้เพิ่มเติมจากการเข้าอบรมจากหลักสูตรนี้มากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๓.๖๔ ระดับมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อย ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๔

๖. เวลาที่กำหนดในหลักสูตรนี้มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๓.๖๔ ระดับมาก ร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อย ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๔

๗. ท่านคิดว่าการฝึกอบรมในครั้งนี้นับบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๕๑.๑๔ ระดับมาก ร้อยละ ๓๐.๖๘ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๑.๓๖ ระดับน้อย ร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๒๗

๘. วิทยากรโดยรวมมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพในการเสริมความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ให้แก่ท่านเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๔.๓๒ ระดับมาก ร้อยละ ๔๘.๘๖ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อย ร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๐

๙. ท่านได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์กันมากน้อยเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๗๓ ระดับมาก ร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๖๔ ระดับน้อย ร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๑.๑๓

๑๐. โดยภาพรวมของการเข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้น่าคิดว่าคุ้มค่าและเหมาะสมเพียงใด มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด ร้อยละ ๔๒.๐๕ ระดับมาก ร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อย ร้อยละ ๕.๐๕ ระดับน้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๒๗

-ด้านวิทยากร : นายอำเภอหนองบัวแดง (มอบหมายนายศุภฤกษ์ น้อยสุวรรณ)

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๘.๘๖ ระดับมากร้อยละ ๒๓.๘๖ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๗.๙๕ ระดับมากร้อยละ ๒๖.๑๔ ระดับปานกลางร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๒.๐๕ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๖.๘๒ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๔.๕๔ ระดับมากร้อยละ ๒๑.๕๙ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๔.๓๑ ระดับมากร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๓.๖๔ ระดับน้อยร้อยละ ๙.๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๕.๖๘

-ด้านวิทยากร : นายสาคร เกินมงคล อดีตนายอำเภอหนองบัวแดง

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๗.๗๓ ระดับมากร้อยละ ๒๙.๕๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๒. มีความสามารถในการอธิบายเนื้อหา มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๓๙.๗๗ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๒๐.๔๖ ระดับน้อยร้อยละ ๔.๕๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๘.๘๖ ระดับมากร้อยละ ๒๘.๔๑ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับน้อยร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๓.๑๘ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๖ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๐
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๖.๕๙ ระดับมากร้อยละ ๓๐.๖๘ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๓.๖๔ ระดับน้อยร้อยละ ๕.๖๘ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑

-ด้านสถานที่ศึกษาดูงาน : การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ณ เทศบาลเมืองหนองคาย

๑. ถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๒.๐๕ ระดับมากร้อยละ ๓๕.๒๓ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับน้อยร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗
๒. ความสามารถในการอธิบาย มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๔.๕๕ ระดับมากร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๒.๕๐ ระดับน้อยร้อยละ ๔.๕๔ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔
๓. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๖.๘๒ ระดับมากร้อยละ ๒๗.๒๗ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๓.๖๓ ระดับน้อยร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔

- ด้านสถานที่ศึกษาดูงาน : กลุ่มทอผ้าโบราณบ้านโนนกอก อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

๑. ถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๐.๐๐ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๖ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อยร้อยละ ๒.๒๗ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๐

๒. ความสามารถในการอธิบาย มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๒.๒๗ ระดับมากร้อยละ ๑๘.๑๘ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อยร้อยละ ๑๐.๒๓ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗

๓. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๓.๑๘ ระดับมากร้อยละ ๓๕.๒๒ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๗.๐๕ ระดับน้อยร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๑.๑๔

- ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๖.๕๙ ระดับมากร้อยละ ๓๒.๙๕ ระดับปานกลางร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อยร้อยละ ๖.๘๒ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๔.๕๕

๒. ความรู้ความเข้าใจเรื่อง พรบ.สภาพัฒนและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๓.๔๑ ระดับมากร้อยละ ๓๐.๖๘ ระดับปานกลางร้อยละ ๙.๐๙ ระดับน้อยร้อยละ ๓.๔๑ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑

๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๔.๓๒ ระดับมากร้อยละ ๒๕.๐๐ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๕.๙๑ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๖.๘๒

- ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๔.๓๒ ระดับมากร้อยละ ๒๘.๔๑ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๔.๗๗ ระดับน้อยร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๔.๕๕

๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๗.๗๒ ระดับมากร้อยละ ๒๖.๑๔ ระดับปานกลางร้อยละ ๑๒.๕๐ ระดับน้อยร้อยละ ๑๐.๒๓ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๓.๔๑

๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ มีความรู้ความเข้าใจ ระดับมากที่สุดร้อยละ ๕๑.๑๔ ระดับมากร้อยละ ๒๙.๕๔ ระดับปานกลางร้อยละ ๗.๙๕ ระดับน้อยร้อยละ ๙.๑๐ ระดับน้อยที่สุดร้อยละ ๒.๒๗

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

๑. ได้รับรู้เพิ่มเติมจากการศึกษาดูงานและพบปะกัน กับเพื่อนที่อยู่สังกัดเดียวกัน

๒. ได้รับรู้เรื่องการจัดการบริหาร สภาพพื้นที่ของแต่ละภูมิภาค และความสามัคคีของหมู่คณะ

๓. สามารถเรียนรู้และนำมาต่อยอดปรับปรุงใช้ในงาน และในพื้นที่ของตนได้ แม้ว่าสถานที่ที่ไปศึกษาดูงานจะมีความต่างในด้านพื้นที่สิ่งแวดล้อม บุคลากรและอื่นๆ

๔. เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง พนักงาน สมาชิกในหน่วยงานและองค์กร

๕. สร้างความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่

๑.๑ อยากให้มีการเสนอแนะสถานที่ศึกษาดูงาน

๑.๒ ได้รับความรู้จากสถานที่ดูงานมาก สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และนำมาใช้ในสำนักงานได้เป็นอย่างดี

๑.๓ หัวข้อในการจัดอบรมยังไม่ครอบคลุมกับกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าอบรม

๑.๔ สถานที่พักค้างคืน อยากให้จัดพักที่เดียวเลย ย้ายที่พักหลายครั้งทำให้เสียเวลาในการเดินทาง

๑.๕ หน่วยงาน/องค์กรที่จัดการอบรม จัดอบรมได้เหมาะสมทั้งด้านสถานที่ การอำนวยความสะดวกที่พัก ตลอดจนสถานที่ในการศึกษาดูงาน

๑.๖ มีเวลาในการศึกษาดูงานน้อยเกินไป

๑.๗ อยากให้สมาชิกในหน่วยงานได้มีโอกาสเสนอแนะ และแสดงความคิดเห็นในการเลือกสถานที่ในการศึกษาดูงาน

๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่

๒.๑ อยากให้เน้นดูงานเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงทุกปี

๒.๒ หลักการทำงานในยุคโลกาวิวัฒน์

๒.๓ การบริหารจัดการน้ำ

๒.๔ การสื่อสารแห่งประเทศไทย

๒.๕ พัฒนาฝีมือกรรมการปฏิบัติงานบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศึกษาดูงานด้วยการจัดการศึกษาของท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลด้านการจัดการศึกษาและด้านการพัฒนาอาชีพของคนในพื้นที่

๒.๖ งานบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๗ การบริหาร การจัดการดินและน้ำ ตามไหล่เขาแบบขั้นบันได

๒.๘ การส่งเสริมการปลูกผัก และทำสวน

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
ประจำปี ๒๕๖๖

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการตามแผนงาน บริหารงานทั่วไป

หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น รวมไปถึงภารกิจจากนโยบายรัฐบาล ซึ่งทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้งการพัฒนาบุคลากร ซึ่งปัจจุบันการพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้งานปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน องค์กรก็ตามในการพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ ๑. การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งระบบในการทำงาน เมื่อมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ๒. การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม และได้ตระหนักถึงความสำคัญที่ต้องการเพิ่มพูนความรู้ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๕ ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่โครงการทุกคน

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้างและผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ

เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ
ให้หมักหมมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีใน
กิจกรรมปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ
โครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อน้อมนำมาปรับใช้ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนทำให้ชีวิตความเป็นอยู่ของ
ประชาชนดีขึ้น

หมายเหตุ จำนวน ๘๕ คน ประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
สมาชิกสภา อบต.	จำนวน	๑๖	คน
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน	๕๑	คน
ผู้นำชุมชน	จำนวน	๑๔	คน

ยเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน
รดำเนินการตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กฎหมายท้องถิ่น
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

วันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน เรื่องศูนย์พัฒนาเด็กดีเด่น และธรรมาภิบาลดีเด่น
เทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย และศึกษาดูงานที่ศูนย์เรียนรู้กลุ่มทอผ้าโบราณ
บ้านโนนกอก อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

สถานที่ดำเนินการ

๑. จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง
๒. เทศบาลเมืองหนองคาย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
๓. ศูนย์เรียนรู้กลุ่มทอผ้าโบราณบ้านโนนกอก อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานไปยังสถานที่ศึกษาดูงาน
๓. นำคณะเข้าศึกษาดูงาน
๔. ประเมินผลและสรุปโครงการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ประมาณ

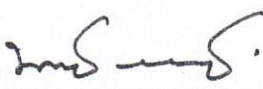
ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป
ของงาน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง หมวดค่าใช้สอย รายการค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนา
สภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลลุดชุมแสง ปี ๒๕๖๖
รวม ๒๒๓,๘๐๐.- บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามภาคผนวก ก.

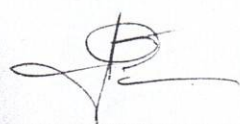
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้เข้าอบรมทุกคน
มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกัน
อย่างมีความสุข
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม
จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์
ที่สำคัญในการทำมาหากิน รู้จักการเสียสละ เพื่อเกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กรมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการ
ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน/พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนและผู้เข้าร่วมอบรมได้รับ
การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของอปท. ของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
และพัฒนาความรู้เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวศุภลักษณ์ สมอาจ)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ
(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายพศิน พิริยะตระกูล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายประวิทย์ จันทรขามป้อม)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกุดชุมแสง

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสนธิ แสงจันทร์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกุดชุมแสง

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุรรัตน์ จันทราศรี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกุดชุมแสง

รายละเอียดค่าใช้จ่ายประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ประจำปี ๒๕๖๖

ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ค่าวัสดุผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน ๘๕ ชุด ๆ ละ ๕๐ บาท	จำนวน ๔,๒๕๐ บาท
๒. ค่าวิทยากร	จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	จำนวน ๓,๖๐๐ บาท
๓. ค่าป้ายโครงการ	จำนวน ๑ ป้าย (๑๒๐x๓๕๐ cm)	จำนวน ๗๕๐ บาท
๔. ค่าอาหารเที่ยง (๘๕x ๑๐๐)		จำนวน ๘,๕๐๐ บาท
๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท		จำนวน ๕,๙๕๐ บาท
๖. ค่าของที่ระลึก	จำนวน ๒ ชิ้น ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
๗. ค่ารถทัวร์ปรับอากาศ ๒ ชั้น	จำนวน ๒ คัน (๒ วัน เหม่าจ่าย)	จำนวน ๖๖,๐๐๐ บาท
รวม		๙๒,๐๕๐ บาท

ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ค่าอาหาร(เหม่าจ่าย) จำนวน ๓ มื้อ ๕๐๐บาท/วัน/คน (๘๕ คน)	จำนวน ๔๒,๕๐๐ บาท
๒. ค่าที่พัก (พัสดุ) จำนวน ๘๕ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท	จำนวน ๖๓,๗๕๐ บาท
รวม ๑๐๖,๒๕๐ บาท	

ที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ค่าอาหาร(เหม่าจ่าย) จำนวน ๒ มื้อ ๓๐๐บาท/วัน/คน (๘๕ คน)	จำนวน ๒๕,๕๐๐ บาท
รวม	๒๕,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒๓,๘๐๐ บาท (สองแสนสองหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ตามความเหมาะสม

กำหนดการ
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ประจำปี ๒๕๖๖

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ อบรมคุณธรรมจริยธรรม กฎหมายท้องถิ่น และหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน ณ
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมฯ
	- ประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
	- ผู้จัดโครงการฯ กล่าวรายงาน
	- ประธานในพิธีกล่าวให้โอวาทและกล่าวเปิดโครงการฯ
	(นายอำเภอหนองบัวแดง)
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย เรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน” บรรยายโดย
	(นายอำเภอหนองบัวแดง)
เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “กฎหมายท้องถิ่น” บรรยายโดย
	(นายอำเภอหนองบัวแดง)
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยาย เรื่อง “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช” บรรยายโดย
	(นายสาคร เถินมงคล)

(หมายเหตุ : เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๑๕ น. , เวลา ๑๔.๐๐-๑๔.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง)

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เดินทางศึกษาดูงาน การบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการบริหารจัดการขยะมูลฝอย
ที่หนองคาย

เวลา ๐๑.๐๐ น.	ออกเดินทางจาก อบต.กุดชุมแสง มุ่งหน้าสู่จังหวัดหนองคาย
เวลา ๐๖.๐๐ น.	ถึงจังหวัดหนองคาย ทำภารกิจส่วนตัว
เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	และรับประทานอาหารเช้า
เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	นำคณะเข้าศึกษาดูงานการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ที่เทศบาลเมืองหนองคาย นำคณะเข้าเยี่ยมชมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ฟังบรรยายสรุปการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของเทศบาลเมืองหนองคายและมอบของที่ระลึก
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารเที่ยง
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	นำคณะเข้าชมศาลาแก้วกู่ อุทยานเทวาลัย หรือวัดท่าแขก มีรูปปั้นพระพุทธรูปพระโพธิสัตว์ และเทพเจ้าต่าง ๆ เป็นสถาปัตยกรรมที่เก่าแก่ และงดงามตระการตา
เวลา ๑๕.๐๐ น.	นำคณะเข้าที่พัก ให้คณะพักผ่อนตามอัธยาศัย
	รับประทานอาหารเย็น

๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาฐานเทศบาลตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

เวลา ๐๗.๐๐ น.

รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๐๐ น.

นำคณะเข้าสักการะหลวงพ่พระใส ที่วัดโพธิ์ชัย พระใส หรือ หลวงพ่พระใส เป็นพระพุทธรูปขัดสมาธิราบปางมารวิชัย ศิลปะล้านช้าง หล่อด้วยทองสีสุก มีพระรูปลักษณะงดงามมาก ขนาดหน้าตัก กว้าง ๒ คืบ ๘ นิ้ว ส่วนสูงจากพระสงฆ์เบื้องล่างถึงยอดพระเศียร ๔ คืบ ๑ นิ้ว ของขางไม้ ปัจจุบันได้ประดิษฐานอยู่ในพระอุโบสถวัดโพธิ์ชัย (พระอารามหลวง) เป็นพระพุทธรูปที่ชาวจังหวัดหนองคายนับถือเป็นสิ่งศักดิ์สิทธิ์คู่บ้านคู่เมืองและเป็นที่เคารพสักการะอย่างยิ่ง โดยจะมีการอัญเชิญลงมาให้พุทธศาสนิกชนร่วมสรงน้ำ ในเทศกาลสงกรานต์ของทุกปี

เวลา ๐๙.๐๐ น.

เดินทางสู่จังหวัดอุดรธานี

เวลา ๑๐.๓๐ น.

นำคณะเข้าศึกษาฐานที่ศูนย์เรียนรู้กลุ่มทอผ้าโบราณบ้านโนนกก อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี โดยแต่เดิมชาวบ้านบ้านโนนกกก็ทอผ้ากันเป็นอาชีพอยู่แล้ว จนกระทั่งเกิดการต่อยอด เพิ่มมูลค่าให้ผืนผ้าจากผลงานวิทยานิพนธ์ของคุณอภิชาติ พลบัวไข ด้วยการนำก้านและกลีบของดอกบัวแดงที่ขึ้นเยอะในพื้นที่มาใช้เป็นสีย้อมเส้นฝ้าย พบว่าได้สีสวยติดทนนาน เลยนำมาประยุกต์กับลวดลายดั้งเดิมของชาวบ้านเพื่อเพิ่มมูลค่า เกิดเป็นกิจกรรมชวนให้นักท่องเที่ยวได้ลองทำผ้ามัดย้อมเองง่ายๆ แถมได้ผืนผ้ากลับบ้านไปใช้ ภายในศูนย์ทอผ้าก็ยังมีชาวบ้านมานั่งทอผ้าให้ชมด้วยลวดลายเส้นสายที่งดงามมาก และมีผลิตภัณฑ์ทั้งผ้าถุง เสื้อ ผ้าพันคอ ให้เลือกหลากหลาย

เวลา ๑๒.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น.

นำคณะเดินทางไปกราบสักการะขอพรพ่ปู่ศรีสุทโธ แม่ย่าศรีปทุมมา

เวลา ๒๐.๐๐ น.

เดินทางกลับถึงองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสงโดยสวัสดิภาพ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ที่ ๑๖๘/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งวิทยากรบรรยาย “โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากร
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๖”

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ จะดำเนินการอบรม
โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ปี ๒๕๖๖ ใน
ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการองค์การบริหารส่วนตำบล
กุดชุมแสง จึงขอแต่งตั้งวิทยากรในการอบรมตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. นายสรวิช สัมมะลี นายอำเภอหนองบัวแดง
๒. นายสาคร เกินมงคล อดีตนายอำเภอหนองบัวแดง

เป็นวิทยากรบรรยายตามโครงการดังกล่าว โดยให้วิทยากรได้รับค่าสมนาคุณวิทยากรตามระเบียบ
กระทรวงการคลัง พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อ (๑๑) และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ประจำปี ๒๕๖๖

