

ภาคผนวก ข
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
 รายละเอียดวิชาที่จะใช้ในการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. สอบข้อเขียน
๒. ทดสอบปฏิบัติ
๓. สอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๕๐ คะแนน) - พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. พ.ศ.๒๕๔๒ - ภาษาไทย / คณิตศาสตร์ - เหตุการณ์การณ์ปัจจุบัน/การเมือง การปกครอง/เศรษฐกิจ/สังคม	๕๐	สอบปรนัย
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (๕๐ คะแนน) - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน - ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อบต. พ.ศ.๒๕๔๑ - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	๓๐	สอบปรนัย
ทดสอบภาคปฏิบัติ -ทดสอบความสามารถทางคอมพิวเตอร์	๒๐	สอบปฏิบัติ
รวม	๑๐๐	

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสัมภาษณ์ และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

สำหรับผู้เข้าสอบที่ระบุความสามารถพิเศษไว้ จะต้องเตรียมความพร้อมเพื่อแสดงความสามารถให้คณะกรรมการพิจารณา

๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. สอบข้อเขียน

๒. สอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๕๐ คะแนน) - พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบท. พ.ศ.๒๕๔๒ - ภาษาไทย / คณิตศาสตร์ - เหตุการณ์การณ์ปัจจุบัน/การเมือง การปกครอง/เศรษฐกิจ/สังคม	๕๐	สอบปรนัย
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (๕๐ คะแนน) - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ - ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕๐	สอบปรนัย
รวม	๑๐๐	

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสัมภาษณ์ และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

สำหรับผู้เข้าสอบที่ระบุความสามารถพิเศษไว้ จะต้องเตรียมความพร้อมเพื่อแสดงความสามารถให้คณะกรรมการพิจารณา

.....

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. สอบสัมภาษณ์

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (๕๐ คะแนน) - เหตุการณ์ปัจจุบัน/ การเมือง / การปกครอง / เศรษฐกิจ / สังคม - หลักการอยู่ร่วมกับสังคม เช่น หลักคุณธรรม / จริยธรรม	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (๕๐ คะแนน) - พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน		
รวม	๑๐๐	

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสัมภาษณ์ และจากการสัมภาษณ์ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้อื่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

สำหรับผู้เข้าสอบที่ระบุความสามารถพิเศษไว้ จะต้องเตรียมความพร้อมเพื่อแสดงความสามารถให้คณะกรรมการพิจารณา

.....