

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลกุชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

1. ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. ด้านการสรรหา	1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุชุมแสงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง 1.2 ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาภายในหัววงระยะเวลาทุก 60 วัน นับแต่วันที่ได้ตำแหน่งว่าง 1.3 การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์ อบต. กุชุมแสง และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง 1.4 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	1.1 ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) 1.2 ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลทั้งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติเพื่อให้มาดำรงตำแหน่งโดยการร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสรรหาให้ 1.3 ได้ดำเนินการโดยการจัดทำประกาศรับโอน(ย้าย) และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต. กุชุมแสง และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
2. ด้านการพัฒนา	2.1 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรภายในหน่วยงานแต่ละตำแหน่ง 2.2 ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดตั้งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง 2.3 จัดองค์ความรู้ภายในองค์กร (knowledge Management : KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง	2.1 ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (พ.ศ. 2564 - 2566) ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของอบต.กุดชุมแสง 2.2 ดำเนินการจัดตั้งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานและตำแหน่ง 2.3 จัดทำองค์ความรู้ภายในองค์กร (knowledge Management : KM) ได้แก่ 2.3.1การจัดการความรู้เรื่อง บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น 2.3.2การจัดการความรู้เรื่อง ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง 2.3.3 การจัดการความรู้เรื่อง การขอรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
3.การรักษาคณิติน่ง ผู้เกี่ยวข้อง	3.1 กำหนดให้จัดกิจกรรมแข่งขันกีฬาศุภมิตรสัมพันธ์ประจำปี เพื่อเป็นสื่อกลางในการเชื่อมความสัมพันธ์และความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง 3.2 จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน แง่เวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ 3.3 ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน 3.4 จัดกิจกรรมย่อย ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น พนักงานครู อบต. ดีเด่น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์กร และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชาฯ ให้นำยกองค์การบริหารส่วนตำบลอุดูชม แสงรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ 3.5 ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลอุดูชมแสงกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเลื่อนค่าตอบแทนเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด	1. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ 2. มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติด่วนและในปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
4.ด้านการใช้ประโยชน์	4.1 ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลทุกชุดเสมอ ทราบ โดยเร็ว 4.2 การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงสุดในตำแหน่งต่างๆจะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ(ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) กำหนด	4.1 มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี พ.ศ.2564 ประกาศให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ 4.2 มีการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติในการ ประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิริยะฐานะครูชำนาญการ

2 ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี