



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ที่ ขย ๗๑๕๐๑/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ตามที่ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นไว้ในข้อ ๔ ตามบันทึกข้อความ เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ มีรายละเอียดดังนี้

### มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

| มาตรการ                                                                              | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                           | ผู้รับผิดชอบ                                                         | การกำกับติดตาม                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                                       | ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                  | สำนักงานปลัด                                                         | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง                                               | จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                         | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ<br>กองสวัสดิการสังคม |                                                     |
| ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน | สำนักปลัด                                                            |                                                     |
| การปรับปรุงระบบการทำงาน                                                              | จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการโดยใช้ระบบ IT                                                                  | สำนักปลัด                                                            |                                                     |
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน            | จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                   | สำนักปลัด                                                            |                                                     |

| มาตรการ                                | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผู้รับผิดชอบ                                                         | การกำกับติดตาม                                      |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล | จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคลด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร                                                                                                                                                                | สำนักปลัด                                                            | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| E-Service                              | เพิ่มช่องทางบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                       | สำนักปลัด                                                            |                                                     |
| ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม      | จัดให้มีช่องทาง เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                       | สำนักปลัด                                                            |                                                     |
| การดำเนินงาน                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน</li> <li>- สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน ให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล</li> </ul> | สำนักปลัด<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษาฯ<br>กองสวัสดิการสังคม |                                                     |
| การใช้อำนาจ                            | สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ในประเด็นเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ                                                                                                                                                 | สำนักปลัด                                                            |                                                     |

| มาตรการ                 | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม                                      |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------|
| การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ผลงานข้อมูลข่าวสารต่างๆ หรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย</li> <li>- สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้</li> </ul> | สำนักปลัด    | รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ |

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดชุมแสง ในภาพรวมมีระดับคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๕๘.๗๖ ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ D และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีค่าคะแนนสูงขึ้น และเป็นไปตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น งานนโยบายและแผน สำนักปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ข้างต้น ดังต่อไปนี้

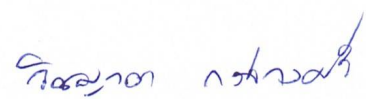
**ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง**

| มาตรการ                                                                              | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                           | สถานะการดำเนินงาน |                      |                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|--------------------------------------------|
|                                                                                      |                                                                                                                                     | ยังไม่ดำเนินการ   | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว                |
| ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน                                       | ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน                                                                   | -                 | -                    | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |
| ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง                                               | จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง                                                                                         | -                 | -                    | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |
| ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน | -                 | -                    | / (ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |

| มาตรการ                                                                   | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | สถานะการดำเนินงาน   |                     |                                               |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------------------|
|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ยังไม่<br>ดำเนินการ | ยังไม่<br>ดำเนินการ | ยังไม่ดำเนินการ                               |
| การปรับปรุงระบบการทำงาน                                                   | จัดทำมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการโดยใช้ระบบ IT                                                                                                                                                                                                                                                              | -                   | -                   | /<br>(ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |
| ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน | จัดให้มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นการเฉพาะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                               | -                   | -                   | /<br>(ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |
| หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล                                   | จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร และการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากรการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร                                                                                                                                                              | -                   | -                   | /<br>(ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |
| E-Service                                                                 | เพิ่มช่องทางบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                      | -                   | -                   | /<br>(ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |
| ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม                                         | จัดให้มีช่องทาง เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                      | -                   | -                   | /<br>(ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |
| การดำเนินงาน                                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน</li> <li>- สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>- ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้องตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล</li> </ul> | -                   | -                   | /<br>(ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |

| มาตรการ                 | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                      | สถานะการดำเนินงาน   |                     |                                               |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------------------------|
|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ยังไม่<br>ดำเนินการ | ยังไม่<br>ดำเนินการ | ยังไม่ดำเนินการ                               |
| การใช้อำนาจ             | สร้างการรับรู้ของบุคลากร<br>ภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจ<br>ของผู้บังคับบัญชา ในประเด็น<br>เกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผล<br>การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร<br>อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ                                                                                                           | -                   | -                   | /<br>(ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |
| การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร | - เผยแพร่ผลงานข้อมูลข่าวสาร<br>ต่างๆ หรือข้อมูลที่สาธารณชนควร<br>รับทราบอย่างชัดเจน การเผยแพร่<br>ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน<br>และมีช่องทางหลากหลาย<br>- สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อ<br>หรือผู้รับบริการสามารถแสดง<br>ความคิดเห็น ทิชม ร้องเรียนต่อ<br>การทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน<br>หน่วยงานได้ | -                   | -                   | /<br>(ตรวจสอบข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ของหน่วยงาน) |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางสาววิษญาดา กระจำศรี)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง..... ทน

พอ ณี

(นางพิรลรัตน์ เกษมนวกุล)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง..... ดำเนินการตามมติที่ประชุม อบต.

สมศรี

(นางสมศรี คลังระหัด)

ผู้อำนวยการกองคลัง

รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง..... ทราบ

สุรัตน์

(นายสุรัตน์ จันทราศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง